

<自由意見>

- ・回答者の意思に反した抜粋や要約はせず、すべてを掲載した。
- ・記載は、誤字を含め可能な限り原本の標記に従った。また、判読できない文字は「○」と表記した。

No.	性別	年代	自由意見
1	男性	20代	やはり、社会全体の“意識”を変えていくことが大切なのだと思います。意識が変わればおのずと法律・制度は変わるし、女性が社会に出やすい環境も整っていくと思います。やはり男性社会という意識がまだまだ根付いているからこそ、完全に男女対等の社会が出来上がっていないのではと感じています。
2	男性	20代	自分の中では、子育てに少しでも協力できるようにしてきたと思う。しかし、育児休業まではいかなくても、有休を出すと会社の上司がとてもイヤな顔をされたのがとてもイヤだった。結局有給は無し、子どもが生まれた際に男性が確実に有休がとれる様な制度があるのととてもありがたいと思った。
3	男性	20代	女性の地位向上のための男女平等は参同しかねます。既存の社会への地位確立ではなく、新しい立場を創出し、それを組み込むことが理想であると思います。
4	男性	20代	互いに尊重し合うことが大切だと思います。なんとしても男女がいろいろな分野で対等とか平等な社会というのは暮らしぶりよい感じがします。
5	男性	20代	特になし。家庭、職場、地域社会などの対等な意見などを書いても今の政治家が意味不明なのでこの参画社会？は実現できないと思う。なので意見や要望などありません。まあ、しいて言えば、女性の働く環境でセクハラ的行為はなくした方がいいかと思わずけどね！！
6	男性	20代	最近ではほぼ夫婦共働きの方が多く、家事と仕事の両立が大変で専業主婦を希望している女性が多くなってきているということを知ることがあります。ですのでまず、男性の仕事の安定が大切だと思います。
7	男性	20代	年寄り(男)の意識改善が必要だと思う。女性を軽視すぎだと思う。
8	男性	20代	「きたかみ男女共同参画プラン」というものがあること自体知りませんでした。そういったものが、せつかくあるのだからもっともっと周知してもらおう努力をすべきではないでしょうか？北上市を今以上よりよくして、もっと住みやすいところにして下さい。
9	男性	20代	男性の育児休暇取得に関する社会的推進が必要。サービス残業や実質的に月1000時間を超える勤ムを要求する社会的流れをなくし家庭生活を知る機会(家事とか地域活動)をえることにより、男女の共通意識を持つことができると考えます。40歳代以上の男女に対する意識が変わる、無くならない限り、その下の世代はその意識を受けついでいき、ずっと変わらない。
10	男性	20代	家庭で男女の対等な立場について 例えば、家事等の家の事を男:女=5:5にすること＝対等な立場とはいえないと思います。それは、仕事など生活をする上での男女の負荷がどのくらいによって総合的に判断するものだと思います。男女の仕事の負荷が男:女=6:4またはその逆であった場合、家庭での分担は男:女=4:6またはその逆という形で一つ一つの分野に焦点を当てて平等というより総合的にみて平等という方が自然なのではないかと思えます。そして本人達が自分の現状に納得することが大切だと思います。仕事の負荷が高い方がよく家の仕事はあまりやりたくない男性もいれば、女性もいるはずで。一番重要なのは、社会的に平等だという状態を作るより生活する本人達が平等だと思えるようにすることだと思います。

11	男性	20代	“男性は女性の為に、女性は男性の為に”そもそもヒトは独りでは生きられないですよ。これが基本だと思います。普通を教える教育は必要と思います。(普通って何?) 普通を超えないヒトは、普通を超えた努力をしないとイケない(もちろん投資も)努力したい人に投資する補助が公的であってもいいのかもしれないですね。
12	男性	20代	その前にやらなきゃならない事があるんじゃないか?こんな事に税金をつかうな。私たちは税金を払うために仕事しているわけじゃない!! 家庭を守るために仕事しているんだ。その前に無職の人や先が見えずにこまっている派遣やアルバイトの人達や仕事をうしないそんな人達の為になにかしたらどうだ? 少子化もそう。他県ではいろいろとやってるみたいだが北上市は何もせず金だけとるのか? もっとやることあるだろう? こんなものを作るくらいならもっと有効なものに金をつかえばバカにするな。
13	男性	20代	とりあえず、私としては男女が対等とかどうのこうの以前より、将来の生活不安の方をなんとかしてほしい。
14	男性	20代	社会に出て各分野での能力がある人間に対し男も女も関係無いと思います。
15	男性	20代	北上は、工場が増えて良い事ではあるが、地場の産業の後継者の不足、職人の不足等々若い世代の職に対する意識がかわってきてると思う。工場は女性より男性の方が働くことができると思うし、ほとんどの女性は、婚活までという意識もある。あと、地域性が強いので、男女の平等(生活面)では、難しいと思う。あと、女性(若い)が少ないと思う(in北上)。新しい世帯は、住みよい環境に移住するため、和賀の奥、口内等々子供がへってるのでは? 新しい世帯(住宅)を建てる人に、地もとの補助があったら少しは変わると思う。
16	男性	30代	男女平等というが、実際体力的な面などで男女間では丈夫、差がある。結局、企業としてはいくら行政が平等だの色々さいだって、同じ仕事ができなければ、平等とは認められないと思う。女性に的した職場をさがせばいいと言う意見があるが、その意見は、よく考えてみると「平等」ではない。
17	男性	30代	男性でも育児介護休暇が取りやすい環境であってほしい。 父子家庭の場合、表舞台に立って活躍してほしいが、引きこもりがちなイメージがある。また、父親が働けない状況になった時に経済的、精神的にも手厚くサポートしてほしい。 女性が育児で仕事に制限が出たときに勤務時間を変更したり、臨気応変に対処しやすいよう職場の意識を変えてほしい。また、その際に必ず起きる子どもの預かり場所の確保と経済的支援をサポートしてほしい。こういった支援が手厚く行われているのであればもっと分かりやすく市民に情報を教えてほしい。
18	男性	30代	対等な立場とはまずどういうことか。雇用改善
19	男性	30代	男女の役割の違いを大切にしてほしい。女性は子育て、家事の喜びをもっと感じてほしい。そのためにも男性の声かけや少しの手助けがお互い大切かと思う。
20	男性	30代	女性が結婚、出産後社会復帰できる場を設け、環境を整えてほしい。

21	男性	30代	対等な立場の社会は無理だと思う。このプラン策定推進じたいはいし。もっと違う所に力を入れる。
22	男性	30代	北上市として何をもって“男女平等”とうたっているのかがよく分かりません。市としての具体的な指標、目標を示してゆくべきであると考えます。
23	男性	30代	中所得者の保育料が高すぎ。家計を圧迫しているので値下げしてほしい。いわゆる待機児童について、女性がはたらきたくても育児にとられる人がいるので、そのような潜在的な待機児童を把握することで、女性労働力が生み出せると思う。
24	男性	30代	そもそも個人は人それぞれちがうのだから、制度で強制しようとするから社会がおかしくなる。平等以上におたがいが個人を尊重できるまちづくりをしてほしいです。お互いが競い合えるということも平等であると思います。平等でありすぎると自由が失われてしまうと思います。
25	男性	30代	男女を語らないことが平等 そもそも、職場・交通・ごみすて等々、合切ルールもマナーも守られていない現状で何をスタートしてもウヤムヤで終わると思います。それらが尊重されるようになってからのステップかと思えます。一気に押切たいのであれば“強烈な罰則”と“みせしめ”が必要であると思います。 平等を掲げる女性方が“男のくせに”、“男って”という意識を持っているうちは実現しないだろうと思います。(逆もまた)
26	男性	30代	給料の平等化
27	男性	30代	古い考えはすてる事。若者がしっばいをおそれずにどんどんと新しい事をやれるかんきょうにしてほしい。
28	男性	30代	女性の(育児等終わってからの)再就職先が少なすぎる。
29	男性	30代	男は外、女は内という図式はあと何年経ても変わらないと思う。
30	男性	30代	ある程度の差別は必要だと思う。その中で、お互いを思いやれる気持ちが大事。

31	男性	30代	昔と比べると女性が強くなり男が弱くなったとは思いますが、今後はお互いを思いやることだと思います。女性も女らしく、男性も男らしく、でも良いと思います。周囲がさわぎ過ぎ、家庭にはそれぞれいろいろなルールがある。それで家族がなりたっている。
32	男性	30代	仕事をしていて昔に比べるとゆとりがないと感じる。企業も人が入らずに仕事が増えていて頭数が足りない。もっと企業に仕事を終えて早く帰れる為にどうすれば良いか考えてもらう必要がある。
33	男性	30代	男子絵の家事手伝い、しないとね・・・
34	男性	30代	責任主体で行動することがいちばんです。
35	男性	30代	戦前、戦後に比べるとへきち中山間地含めて日本全国において男女平等であると思う。逆に今は男が弱くなっている傾向がある。そういった意味では女性優位の男女不平等社会がこれから先の現代なのかもしれない。しかし、その現実を受け入れる事が出来ない男性も多い様思う。まず現実問題として「飯を作れる」「洗たくできる」「家計のやりくりができる」「子育てできる」このことを男性が普通に出来る様にしなければならない。ただ子種を出すだけの男では女にナメられることになる。
36	男性	30代	私のも古い考えの方が強く、男は働き、女は家庭を守るといった傾向があります。いくら男女平等といって法律など改制しても、最終的には平等にならないと思います。この世の中には男性と女性の2種類の人間しか存在しておらず、ましてや、女性は生まれながら母性を授かっており男性よりも特権化している。よって、その摂理を変えることはできないと思います。かたち状は平等となるが、本当の平等という社会は難しいと思います。
37	男性	30代	子供がいる女性はいろいろな面で(会社内)体日が必要になると思うので、そのような休みを、きにせず、とれるようになると、もっと女性が職場にふえるのでは？
38	男性	40代	専門職の場合、なかなか休めない場合が多いと思います。この様な所をホローしていただければほんとうに助かると思います。
39	男性	40代	選択肢に「女性の・・・」とある時点でじょせいさべつになるのでは？アンケート内容事態の改善を。 ※男女は平等、対等にあるべきとは思いますが。
40	男性	40代	いりょうひをなんとかして下さい 年間30～50〇役所で門前払いされているわからないから危機に行っているのに門前払いされるお茶飲んで部長課長人をへらし窓口を人をふやせ せっきやたいども見直しを

41	男性	40代	声だけ出して実態があっていない。例)少子化対策:金は出すが保育所が少なく仕事を子育てを両立したくても出来ない 政治家にまかせても無いも変わらないので市や県が中心に政策を進めてはどうか
42	男性	40代	経営状況が良くなり、町の発展、賑やかさお望みます。
43	男性	40代	しっかり産休・育休がとれるようにする。法改正して(無休にもしないで)
44	男性	40代	問18の内容を聞いたことがない項目が多かった。それだけ浸透性がうすいのではと思われる。言葉の浸透の推進活動を活発に実施していく。
45	男性	40代	職場(会社)は特に女性に甘くこのようなアンケート以前であり、もっと目的を明確化したアンケートにして問題解決に向けてほしい。
46	男性	40代	一度男性と女性の立場を逆点させる制度を実施する(法の変更、改正) 思いきりのあることをする。(チョットとかはNG) 北上市の市職員を全員女性にする。それから男性を登用する。(例)
47	男性	40代	男女が平等、対等な立場で出来ることは、法律制度を見直せばよいと思うが、何が平等、対等に出来ることかの線びきがされてない為男女ともに今の現状があらゆる分野平等に参画できる社会になってるのか? そうでないのか分かりにくいのではと思う。 男性女性共に性別により社会においてハードルとなるものがあるのであれば、法律・制度の見直しが先に行くことだと思う。 何が問題なのか? どのようなことがハードルなのかたくさんの方の意見、要望を聞いて変えていってほしいと思います。
48	男性	40代	北上市役所の職員は給与を貰い過ぎだと思う。昨今の経済不況で一般企業は給与は上がるどころか減らされているのに。昨年などは賞与も出なかったのに、役所の職員はしっかりと貰っている。一般企業の業績が落ちているのだから、市役所の職員の給与も減らすべきだと思う。何にせよ、北上市は水道の料金、税金等高すぎると思う。私達は少ない給与の中からそれを支払わなければならない。
49	男性	40代	保育所、学童保育、介ゴをもっと充実するべきである。
50	男性	50代	お産と育児で職を離れざるを得ないのが女性の実態(特に中小企業)・・・政治は中小企業をもっと支援すべき。 官庁や大企業中心の統計調査は日本の現実を表していない。これをベースに政策を作っても基礎はだんだん弱くなっていくばかり。 男の役割、女の役割は元々在り、それまで無視した制度では人間社会は成り立たない。

51	男性	50代	実施結果をTV等で広報してください。
52	男性	50代	ハローワーク、市が支援対策推進するとよい。社会全体で。
53	男性	50代	「きたかみ男女共同参画プラン」策定から10年を迎えたようですが、このような活動があることをまったく知りませんでした。活動が分かる(見える)ような活動をしてみてはいかがでしょうか？
54	男性	50代	年代別に男女が参加するボランティア等 <例> 20・30代 町の美化運動(ゴミひろい) 40・50代 農業・林業等のボランティア 60代～ 子供たちへの社会的ボランティア
55	男性	50代	戦前とか昔ならともかく今の社会で男女間にそれほど格差や差別があるとは思いません。男女それぞれの特性を認め合い仲良くやっていけばいいだけのことだと思います。例えばお茶はやはり女性に入れてもらった方がおいしいです。重いものを動かすとか力仕事があれば当然男がやります。
56	男性	50代	理想としては男女共同参画は必要ない。ほとんどの方は生活の為に仕事をしている。ほとんどの方は仕事をしなくても生活できることを望んでいる。女性は家庭にいる方が幸せを感じると思う。
57	男性	60代	対等な立場であるとあるがやれる仕事とやれない仕事があるので男女対等にならない。
58	男性	60代	女性自身の参画に対する積極的な会新が必要と思われる。
59	男性	60代	年金生活なので税金を安くしてもらいたい。
60	男性	60代	このアンケートの前提条件は、「女性が不等に差別されている」ということにある。法律や制度的には男女は平等の権利、義務を有することになっている。女性はすべて男性と同等になりたいと望んでいるという前提に立っている。つまり上記のように家庭、職場、地域社会、政治などあらゆる分野に対等な立場で参画できる社会を実現する必要があるのか。女性は家事、育児、介護等を担われ、共同参画社会になっていないという主張のようですが、それに対して行政的に何か政策を考えても困難だと思います。それよりも行政として保育所、学童保育所等の施設、高齢者、病人の施設、サービス等の充実の方が施策としては先のような気がする。

61	男性	60代	家庭については、家庭内のことであり、それぞれの考え方によっていいのではないかと？何で立ち入るのか？このアンケートはどのように役立てていくのか？
62	男性	60代	男女共同参画プランが策定されて10年目を迎えるということですが、未だに男性中心、男性優位の社会で有る様な気が致します。 企業に有っては昇進、給与の面で差が有り、是正していくように指導して欲しい。(進んでいる企業・国の情報を集める事) ノルウェーの施策は参考になると思います。国会議員の半数は女性。育児休暇は1年、夫も10週の育児休暇をとることで給料は100%が補償される。取らないと権利を失う。
63	男性	60代	あらゆる分野で男女平等は不可能と思う。例えば女性にしか出来ない出産、又は育児介護等の一部分もあると思われる。
64	男性	60代	毎月発行している「広報きたかみ」等有効に活用し、多くの市民が関心を持ち、それを日常に生かされるよる行政の更なる宣伝をお願いします。御苦労さまです。
65	女性	10代	社会の厳しさをまだまだ分かっていない者ですが、男尊女卑、縦社会など不条理な理由で個人を見る社会ほど住みにくいものはないと思います。また、実際DVや介護・育児疲れで殺人を犯してしまう人だっています。そうさせてしまう原因にはそれぞれの事業があるとは思いますが、それを未然に防ぐことだってできるはず。市や国が一人一人を見ていったらきりがないでしょう。だから地域がそれぞれ助け合っていくべきなのです。その地域の支えとなる市がきちっとしてくれると今後の発展もより深まるのではないのでしょうか。
66	女性	10代	男女平等社会になるように頑張ってください。地域から発進することにより、女性も住み良い町になると思います。
67	女性	20代	男女が対等とかなんとかは全部は無理だし、夫がきちんと働いているなら妻は家事・育児でいいと思う。できないなら産まなきゃいいと思う。できないなら産まなきゃいいと思う。対等、平等とかあまりやりすぎると子育てしなくなる女性が増えるかと思う。
68	女性	20代	北上市は田舎だと思います。他所から来たので余計にそう感じるのですが古いしきたりが根強いと思います。良い面もあるのですが、女のくせにとか男性をたてなければならぬところもあり、平等感がいまひとつ実感できないところもあります。強い女性もいるのですが、感情的になるところもマイナス要因なのかもしれません。家庭ではうまくいくように心がけています。
69	女性	20代	現代、どうしても、男性びいきした社会になっていると思う。もう少し、女性に優しい働きやすい職場づくりなどしてほしい。例えば、産休をない会社は作るとか・・・
70	女性	20代	職場内で、育児や子育てに対する理解が低すぎることに悩んでいる方がいらっしやいます。例えば、授業参観に出席するために仕事を休む(時間休をとる)と非難の聲が挙がるため、授業参観に行きたくても行けていない女性があります。このような場面を目にすると、子どもができたらしことをやめたほうがいいかな？と考えてしまいます。

71	女性	20代	市でもっと子育てについて考え直してほしいし、サポートするべき。男性にも育児休暇を。「きたかみ男女共同参画プラン」がどういったものなのか、もっと市民に認知させるべき。市政が認知していても市民がわからないのでは、せっかくのプランも意味がないと思う。
72	女性	20代	ただ今、求職中ですが、子供がいるということがどこの職場でもひっかかるようで、そのためになかなか仕事につくことができないと云うのはおかしいと思う。いくら男女が平等という世の中になってもふたを開けてみれば男女の平等という前に育児・介護に理解のある世の中にはまだまだ遠いような気がする。離婚経験もあるのですが、ひとり親家庭の親の就職もまだまだ厳しいと思います。いくら知識や技術があっても職場でそれ以前のことで不採用になっている方がたくさんいるのでは・・・。
73	女性	20代	職場の環境では、男女差はそれほど感じない。育児、介護に感しては女性が主体になってしまうのが問題だと思う。介護の犠牲になってしまう。もっと介護サービスを充実させてほしいし、そういった施設で働く人を育てる機会をふやしてほしいと思う。給与を高額にして、働きがいのある職業にするべき。善意だけでとまる仕事ではないの思うので。
74	女性	20代	私は、家庭、職場とか何でもいいと思うけど虐待だけは許せないことだと思うし、もっと強い罰をあたえるべきだと思う。テレビをつければ毎日のように虐待のニュース・・・。地域だの政治だの、虐待についてもっときちんと取りくんでほしい。虐待するくらいなら子供つくらないでほしい。悲しいニュースは見たくない。
75	女性	20代	共働きの家庭が増えているが、まだ女性だけが家事・育児をするものという考えが多く、働く女性の負担が多いように感じる。男性への育児休暇なども確立してほしい。
76	女性	20代	女性(特に既婚、子供のいる)の社会進出には、やはり保育施設の充実が不可欠かと思えます。また、企業側も勤務体制の充実をはかる必要があると思えます。(ex:パート、アルバイト雇用)男性の育児休暇取得に壁をなくすのも必須ですね。(私も子供を持つ立場なので、そこは旦那サンにも協力していただきたい・・・)
77	女性	20代	職安行っても子供いるだけで難色そうな顔されたり、面接行っても子供がいるだけで嫌な顔される。男の人は子供がいても産休育休なく一生仕事ができるだろう。小子化が進んでいる現在子供がいるのはもっと優遇されるべきと思う。シングルマザーの私にとって仕事できず収入がないなんて死に値する。子供だって大人と同じく病気もケガもする。女性がどんどん社会にでて、保育所も24h、多少の病気でもokとなれば働けるママも増えると思う。こんなアンケートとって改善されないなら書くだけムダだけ。外国人みたいに上司も「～さん」って呼ぶようにした方が良いと思う。市役所の受付もたまにバカなババアがいて暴言吐くので辞めさせて下さい。こっちは知らなくて教わりに行くのに頭にきました。めがねかけて髪が肩位のキツイ感じのおばさんです。
78	女性	20代	家庭内での対等な立場を考えると、職場などによりまだまだ男性が圧倒的に上の立場に感じます。
79	女性	20代	「男女平等」を実現するための法律など、建前は十分整っていると思えます。ただ、実際に進まないとすれば、それは「上に立つ人の意識」が大きいのと思うのです。たとえ法律的に平等が書かれていても、たとえば雇う側が“いや、ここは女性より男性が良い”(逆もまた然り)と考えていれば、当然採用するのは男性になる確率が高いでしょう。また、働いていて、女性が結婚・出産などで休職・退職するといった場面に出会うと、いくら法律で規定されていても、辞める可能性のある女性より男性を雇いたくなる気持ちも十分分かります。社会全体で“平等に扱うこと”を意識し、女性が女性であることに甘えず、男性が女性と男性は等価値だと気付けば、実現は難しくなると思えます。
80	女性	20代	今、若い女性にも、子宮がん、乳がんがはやっているのも、もっと気楽に、検診を受けられるような環境にしてほしい。実際、いつ検診をやっているのかなどが分からないので、案内状など手紙を配達したりをしてほしい。

81	女性	20代	制度が充実しても、それを利用できる職場環境がなければ意味がないと思います。またセクシャルハラスメントに関しては報道されることによって再就職が不利になったり、逆うらみでおどされるという心配をして女性が被害にあったことを言い出せない場合があると思うのでその点の警察の対応を検討してほしいです。
82	女性	20代	結婚、出産に対するケア、会社に育児休暇の普及。
83	女性	20代	夫婦がともに働かなければ生活していけない状況ですが、子供を預けること等を考えると再就職について悩むことがあります。ぜひ保育施設の充実をはかってほしいです。安心して育児と仕事を両立させたいです。
84	女性	20代	男女平等には、どう頑張ってもならないと思う。どうやっても女性の方が不利になっているので、地域社会で何かを推進しても何も変わらないと思う！
85	女性	20代	女性だから、男性だから出来ないということがあるのは問題だけれど、肉体・体力的な性差は当然あるので、ただ同条件ならばよいということでもないと思う。仕事上では男・女の前に同性間での既婚・未婚子供のいる・いないによる差がかなりあるので、そちらの方も考えてもらいたい。
86	女性	30代	乳幼児医療費情勢給付金についてですが、3歳以上は外来1レセプト1,500円以上の差額分が支給されますが、初診でも1,500円以上かからないので助成になりません。乳幼児は様々な病気にかかるので、小学校へ入学するまでは、3歳未満と同様に金額を助成していただきたいと思っています。
87	女性	30代	まだどうしても子育て、又介護の問題は女性に課せられているのではと感じます。社会的に軽減すべきと思われる。男女平等教育は小さい時からの家庭の躰、教育に尽きると思います。
88	女性	30代	男女はもともと平等ではないので、これからも本当の意味での平等とはならないと思う。その中お互いに尊重し合い、協力し合って生きていくことが出来ればすばらしいと思う。
89	女性	30代	今の時代、「男は仕事、女は家庭」という固定観念はおかしい。女性は結婚、出産しても働く人がほとんどでやはりそれに見合って職場の改善、職場の風習の改善が必要だと思う。それと保育園に行けない子、預けられない親がいるそうですが、これって北上市としてどのようにかんがえられているのか？産婦人科も少な過ぎ！！
90	女性	30代	夫婦で共働きをしていますが、妻である自分が子どもの学校行事地域の行事にすべて参加し、家事もやっていて、仕事の内容に違いがあるのかもしれないけど、不公平だと感じる。夫の会社では男性の家事育児への参画は不可能な勤務体制でまず社会全体で同じ考えでやらないと個人の問題の解決にはならないと思います。

91	女性	30代	子供が具合を悪くしたりして仕事を休む時、繁忙期に当たったりすると、いい顔されない。客を接待する(飲み会)時ほぼ強制的に参加をせまられ、コンパニオン様の仕事をさせられた。 ←前の職場ですが・・・私は契約社員で契約時の書面にはそういったことは一切記されていませんでした。子供を優先させるため契約社員になったのにと感じておりました。
92	女性	30代	家庭内において男性側の積極的な育児等参加。 その為の雇用側の体制。 結局の所、雇用側の実情は長期休暇はダメージとなる事も分かるので、国の力を貸すしかない気がする。
93	女性	30代	現状に満足している女性がどれほどいるのでしょうか。いるとしたら、その様に育てられたか、あきらめているか、なのではないかと思うくらい不満ですし、男性に対して期待や信頼の気持ちは持てません。市も何かやる気があるのなら目に見える形でしっかりやってほしい。女性からの相談を待つなどというのんびりしたスタンスではなくもっと男性に働きかけて下さい。
94	女性	30代	職場における男女平等というと、女性が弱い立場にあるから・・・というイメージが多いが、男性が役職になる会社が多い為に、家庭を優先して有休がとりづらかったり、早く家にかえれなくなったりしているので、実は男性ももっと平等をうたえるべきだと思う。共働きの多い今、役職者の半数が女性だったら、もっと違った社会ができるのでは？と思うことがあります。
95	女性	30代	【2】家庭生活についての問2を見て下さい。 全て私がやっています。ダンナは仕事から帰れば、パチンコかパソコンか寝るだけ。家事も育児もやりません。 私はパートですが、仕事も持っていますし、子供も4人います。朝起きてから寝るまで一瞬も自分の時間がありません。「嫁手当て」欲しいです。
96	女性	30代	職場においての男女平等は見直した方がいいと思います。女性も夜勤などをやる様になってから、結婚しない女性も増えたとし、世の中がおかしくなってきた様に思います。 女性はきちんと夜子供と過ごすのが一番。 キレやすい子供が増えたのも、そのせいではないですか？
97	女性	30代	男女平等にするのは現実的に難しいと思う。男にしか出来ない事、女にしか出来ない事、体力的にも違うのですべて平等にというのは無理だと思う。
98	女性	30代	一般的に体力などは男性の方があるのだろうし、妊娠も出産も可能なのは女性に決まっているのだから、まったく男女が対等に平等にというのは無理がある。そのような社会を目指すのであれば、どちらかといえば女性に優しい制度をもっと増やすべきだと思う。しかし、これは私自身が女であるがゆえのわがままなのも自覚しているつもりなので、あまり声高々に言えない意見である。
99	女性	30代	対等な立場の社会実現はありえない。結婚・出産でやめなくていい職場は官公庁等の公務員のみ。一般企業の実情わからないですよ？中小企業なんて特に「結婚したらやめなければいけない」という裏の法がある。いくら労基が取締っても、自己都合にさせられ何の解決にもならない。男女共同なんて夢のまた夢。すべての企業を官公庁にしまえば解決するかも。
100	女性	30代	有給休暇や育児休暇等制度があっても会社で取りにくい休みにくい・・・という実情があるのでそれを何とかしてほしい。

101	女性	30代	子供手当などお金の面での保じよはいいけどそれより先に子供のために保育所や学童等の施設などを充実させるべき。 子供がほしくて病院へ行っている人などへの支援や仕事もしていたら時間がとれないと思うので土日もやっている病院をつくってほしい。 北上は婦人科がすくなすぎ！もうちょっとあるといい。
102	女性	40代	全く、今回のアンケートのようなことは考えたことも不満や意見を持ったこともありません。ただただ、生活をしていくのに精一杯です。
103	女性	40代	全てが平等など望んでは無理なこと。人それぞれ、立場や環境の中で、温かい気持ちで生活していける様、社会を育てていく時期だと思います。自然に思いやりを実行できることが特別ではなくあたりまえになってほしいと思います。
104	女性	40代	男女間のきよをおかず、お互い思いやり協力をする心を忘れないでほしい。
105	女性	40代	地域のスポーツ大会に参加しなくても優勝がかかっているから仲間に入れてもらえなかったりする。 上司に意見したらクビになった。自己都合の退職理由に抗議したら30代にもかかわらず定年退職で離職票を作成された。職安で裁判にすると言われ泣き寝入りしてあきらめた。 立場で言われるので何も言えず黙っていたほうが無難に生活できるのではないかあきらめて毎日を送っている主婦の方々はたくさんいるのではないかな？
106	女性	40代	パート(2~3時間)をしています、子供が入院した時は仕事を休まなくてはいけないので本当に困っています。その間(仕事)ヘルパーさんとかみてもらえると助かるんですが、病院からはヘルパーさんは「ダメ！」と言われたんですがどうにかならぬものではないでしょうか？ 北上には重度の障害をもつ子が通えるしせつがありません(医療的ケアできるところ)そういう施設があれば、夏休みなどの長期の休みも助かります。
107	女性	40代	男女雇用機会均等法で女性も夜勤をするようになって、他は何も変わらず、女性の負担だけが増えているので制度の見直しが必要だと思います。
108	女性	40代	男女平等だと言うが、それぞれ役割があり線を引いてしまう、そういう風にならうとすることが違うように思う。今の社会が変にしまっている。昔のように人を思うきもちがあれば自然にお互い尊重しあえると思う。
109	女性	40代	男性は男性、女性は女性の役割が違うため、平等にこだわらなくてもよいと思う。お互いを尊重し、たすけあうことから、豊かな関係が築かれていくと思う。ジェンダーフリーは反対です。
110	女性	40代	育児中に両立するのはなかなか難しいのでは？夫の協力があれば大分助かるのは事実だが、母親としての接し方が仕事の忙しさでおろそかになる時もあると思うので、男女平等とは良いことだが、それぞれしか出来ないこと、役割は当然あるはず。男性らしさ、女性らしさがあつてやはりうまくいく事も多いと思うし、お互い平等を意識し、何でも対等にと肩ひじ張って頑張るのもどうかと思う。ただ仕事をしている嫁に対して家の事をしっかりやって他に出るのがあたりまえという家庭は心身共に苦痛になるので、安まらない。

111	女性	40代	ほとんど1人で子育てをしている感じで、フルタイムの仕事を途中であきらめパートになったが、今またフルで仕事をしたいと思ってもなかなか思うようにならない。主人に協力してもらいあきらめずにずっと働いていたら今こんな風になっていないのでは？と思うことがある。定年になってもまだ会社に残る人もいて若い人には仕事がまわってこない。先を考えても男女がどうこう言う前に、子育てをして生活するのが大変で不安。
112	女性	40代	対等なたちばにあることと、性差を混同せずに男性ならではの女性ならではの大切にした社会の実現を望みます。
113	女性	40代	男女平等社会は、法律や会社などの改善も必要だと思いますが、「家庭」での考え方や、夫婦、親子、兄妹など身近な基礎となる部分が変わらなければ上べだけの制度になってしまうと思います。学校教育でも授業だけで教えても教える先生方の基本部分が変わらなければまったく意味を成さないと思います。子供たちに「形だけの」制度ではなく、大人が普断の生活で教えられる社会にして下さい。
114	女性	50代	対等な社会の基本は家庭だと思います。どんなにいい制度ができて、家族が理解したりサポートしなければ男女が対等に、あるいは共同参画の社会にならないような気がします。(私も最近まで、仕事と家庭の両立に悩んだ経験があります。)
115	女性	50代	男女の平等への主観はそれぞれ違うと思います。平等をはき違えて男女とも自分の主張を優先すると、家庭や社会(職場)の人間関係が崩れると思います。まずはお互いに尊敬しあえる社会環境にしていかなければならないと思います。
116	女性	50代	定年退職(60才)してからの職場確保がほしい。 無理だとわかっている妻がかけていた年金(亡くなった時)一時金でも子供にしきゅうがあればいいなあ。
117	女性	50代	若い頃から今まで会社のためだけに主人は生きてきたように思います。私と子供たちの生活は母子家庭のようでした。私は家庭と仕事の両立でたいへんでした。子供たちの小さい頃の生活の記憶が私にはありません。そのくらいそがしかったのだと思います。 少しでも子育てに参加してくれたら子供たちにもやさしくしてあげられたと思います。「子供手当」というお金だけではなくて父親にも「ゆとり」をあげてほしいです。 乱筆乱文ですみませんでした。有給休力は(主人たちの)なかなかとれません。
118	女性	50代	市役所の人に言われたこと母子家庭の人はみな離婚者？夫に死別して悲しんでいる中離婚したのはいつ？家のローンを払う金があるなら税金を払え、と言う言方これが市役所の？
119	女性	50代	知人で、女は介護をするのが当たりまえと言われ、仕事に出たくても家にしぼられている人がいます。ヘルパーを頼みたくても「お前が見ろ」で済まされて現在は仕事にも出ていないのですが、本人は働きに出て社会との関わりを持ちたいようです。ご主人の理解がなくて苦しんでいる人です。人の家の事なのであまり踏み込めません。そんな人がひとりでも減る社会になってほしいです。
120	女性	50代	特にありません。が、男女平等に出来るようにいき、生活安定を目指していけるようにしてもらいたい。

121	女性	50代	設問の番号のふり方が少し変でした。(印刷の仕方ですね)ページをめくったり、もどったりふりまわされました。
122	女性	50代	伝統行事等男性しか参加できない催しもありますが、その他の分野では女性もやってみたいと思う女性もいると思います。教育課程で色々な事に挑戦していける環境作りが大切だと思います。又意識の上でも男女平等が当たり前と考えられるような教育が必要だと思います。ただ全てに置いて男女が平等である事は実質的な無理もある(男性は出産できない)ので色々な機会を平等にしてお互いが尊重し合える社会を確立して行けたらよいと思います。
123	女性	50代	女性の参画は喜ばしいこととは思うが、ともすれば女性の男性化と思われる気がしております。家庭の事、現代の様子(メディアにかなり影響されています)をみると、参画に走るとちょっと危険な気がします。別問題だとは思いますが、地域づくり課の内容はわかりませんが男女より老若男女みんなの地域づくり、地域への参加が必要な時代になってきた気がするのですが、関係ないことでごめんなさい。(マナーが悪すぎる大人の姿をよくみます)
124	女性	60代	子供手当について、働手の給料がカットされ、妻は子育てのために外に出て働くことが出来ない家庭と働き手の収入が多く手当が入ったらレジャーに〇〇かぜいたくなものを買うかと思うような家庭に同額の手当を支給するのではなく、本当に困っている人の手当であるべきで貴重な税金を慎重に使ってほしい。若い母親が安心して保育園に子供を預け、自分の能力を発揮できて働ける社会になってほしい。
125	女性	60代	職場や社会が男女対等に近いものであっても、家庭においてはまるで昔と変わらないように思う。大正生まれの人に育てられた人、昭和の初めのころに育てられた人はなかなか男女対等の考えはむずかしい。でも、それ以後の人に育てられた人は、男も台所に立ったり子育てを手伝ったりしてくれるようになってきていると思う。対等にするには生まれたときから家庭でも対等の姿を見せて育てなければならないと思う。だから本当の対等にするには時間がかかると思う。そもそも子どもを産んだり、母乳をあげるのには女なのだから性の違いを認めた上で人間として対等なので良いのではないだろうか。子育ての時期には仕事時間をもっと短くしてあげるとか(赤ちゃんでも10時間もそれ以上も施設や保育園にいることがある)社会で男性と同じように女性が仕事をする女性への負担が大きいと思う。家庭がほとんど女性の仕事になっていることが多いから。
126	女性	60代	家庭、学校教育、職場、地域のあらゆる場面からの男女平等を啓蒙していくべきで、殊に次世代を担う子供たちにとって家庭生活においては最も基本となるべきものと思います。
127	女性	60代	私自身は今60代だけれども子供が保育園に通っているときの病欠の時は仕事をセーブし、又学校の休み期間中の大変だったこと。今は嫁が働いているが、家事をやる時間的余裕がない、手助けをしないとインスタント食品を多用また子供が生まれた場合は今の設備では充分だと思わない経験上嫁に手助けする。
128	女性	60代	男女間の意識の持ち方、考え方の相違、勉強不足(女性)等もあると思います。男女が互に互の立場を理解し、助け合って協力しその上で進めていくことが大切だと思います。
129	女性	60代	家庭では夫家族の理解 職場では勤務の人々の理解 地域社会も現在は女は駄目と言われておりますが言わない理解 政治では男女平等をもう一步の見直し すべての理解がもっともっと必要だと思います。
130	女性	60代	私個人としては、男女対等な立場必ずしも賛同できる(?)ものではないと思います。母親、父親の役割、夫、妻の役割それぞれ役割あつての社会かなと思います。女性の家庭を守る育児、家事、男性～仕事、家族の中心的柱になる～が一番かなと60才になって新ためて思う。

131	女性	60代	色々あると思いますが具体的にはわかりません。
132	女性	60代	男性の意識を(家事、育児への参加)を向上させる。家庭の中で父親が積極的に参加する姿を子供にみせながら助け合う大切さを教えてほしいと思います。まだまだ働く女性への負担が多くて、結婚を希望しない女性、又は離婚を考えるのは、この点が大きいかと思います。女性が男性と家庭を設計していこうとする意識が底下し、結婚すると女性ばかりが大変と夢を持たない女性がふえました。
133	女性	60代	男女が共同参画する社会は、本人の意識に依ると考えます。人としての生き方が最重要で、進みたい道に向かって各々の努力が求められるし、物理的な困難点についての支援があれば(時間、空間等)ゆっくりと今以上の社会が生まれると考えます。
134	女性	60代	私66才の女性です。知らないことばかりで少々ショックを受けました。自分の職場の中だけの知識で世の中をみてました。アンケート調査票いただいたとてもラッキーでした。ありがとうございます。
135	女性	60代	女が仕事に安心して出かける環境が必要。子供が3才までは親が愛情もって育てるのが理想である。その後仕事に復帰すれば良い。
136	女性	60代	男女平等は、ある程度望みますが、性差、体力差は否めないと思うので、消防や危険を伴う職業にまで女性が必要以上に進むのには疑問と不安を感じます。女性本来の出産・子育てが可能な範囲での共同参画が良いと思います。
137	女性	60代	男女は生まれながらにして持っているものが違っている。そこを考えた法律や制度を見直して欲しい。 又、男性も女性もその人その人で又違っている。家庭的な男性も仕事向きの女性もいる。ひとたばにたばねない制策を考えてほしい。 常に自然な生活、仕事と生活の調和その為には小さい頃からの日本の文化…書、花、茶、舞踊等を取り入れて欲しい。 北上を一つの庭園にみたくて、緑豊かな町造りをお願いしたい。
138	女性	60代	男性の意識向上。若い父親は家事・育児にかなり積極的になってきており、見ていてうらやましい。女性の仕事に対する甘え(他人をあてにする)がやはり有るのではないか。
139	不明	50代	男女平等、共同参画もわかりますが、やはり、男性を補助し共に助け合うのが良いと思います。なぜか…女性は家庭、子供などのしがらみからは必ずしも手放してはできないと思いますし、家庭の協力がないと女性も男性のようにバリバリいろんなことに参入できないと思います。これが現状だと思います。