

# 事務事業事後評価シート[平成29年度事業]

## 1. 基本情報

|             |   |                           |          |       |
|-------------|---|---------------------------|----------|-------|
| ■事業の担当課     | 商工部産業雇用支援課  |                           | ■担当係     | 雇用対策係 |
| ■評価事業名称     | 北上雇用対策協議会負担金  |                           |          |       |
| ■事業開始年度     | 昭和42年度  |                           |          |       |
| ■評価事業コード    | 060100 - 306  | ■会計区分                     | 一般会計     |       |
| ■総合計画での位置づけ | ■政策   | 03 ひと・技・資源を組合せ活気うまれるまちづくり |          |       |
|             | ■基本施策   | 04 地域産業を担う人づくりと雇用環境の向上    |          |       |
|             | ■施策   | 01 雇用環境の向上                |          |       |
| ■事業の類型      | 06 負担金・補助金(任意・ソフト事業)  |                           | ■政策・業務区分 | 政策    |
| ■法令の根拠区分    | 法令に特に定めのないもの  |                           |          |       |
| ■法令等の名称     |   |                           |          |       |
| ■関連計画の名称    |   |                           |          |       |
| ■事業の目的と概要   | 雇用環境の整備、改善等を促進し、地域の発展を担う人材の確保、育成、定着等雇用の安定を図ることを目的とした、北上雇用対策協議会の運営に係る負担金。北上市・西和賀町・北上商工会議所からの負担金と、企業からの賛助会費で運営している。 |                           |          |       |

## 2. 細事業の活動実績情報

| 細事業コード | 細事業名称        | 事業の対象 | 平成29年度事業計画  | 平成29年度事業量実績   |
|--------|--------------|-------|---|---|
| 01     | 北上雇用対策協議会負担金 |       | <ul style="list-style-type: none"> <li>○花北・胆江地域合同就職ガイダンス開催回数・3回、参加企業数・延べ170事業所、参加求職者数・延べ300人</li> <li>○北上地域合同就職相談会開催回数・6回、参加企業・延べ60社、参加求職者数・延べ300人</li> <li>○障害者雇用企業意見交換会開催回数2回・企業数20社</li> <li>○求人キャラバン</li> <li>○高校2年生企業情報ガイダンス、参加企業20社、学生300人</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○花北・胆江地域合同しごと相談会開催回数・3回、参加企業数・延べ208事業所、参加求職者数・延べ205人</li> <li>○北上地域合同就職相談会開催回数・6回、参加企業・延べ66社、参加求職者数・延べ129人</li> <li>○障害者雇用セミナー開催回数2回・企業数25社</li> <li>○求人キャラバン</li> <li>○高校2年生企業情報ガイダンス、参加企業21社、学生348人</li> </ul> |

## 3. 投入コスト情報

(単位:千円)

|                 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 | 備考 |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|----|
| 直接事業費           | 10,837 | 7,245  | 5,678  | 7,409  |    |
| 人件費             | 12,572 | 7,842  | 3,154  | 2,366  |    |
| その他(公債費・減価償却費等) |        |        |        |        |    |
| フルコスト           | 23,409 | 15,087 | 8,832  | 9,775  |    |

## 4. 評価指標等の状況

| 指標コード | 指標名                     | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 指標の説明         |
|-------|-------------------------|------|------|------|------|---------------|
| 01    | 北上公共職業安定所新卒者(高卒者)自所受求人数 | 486  | 594  | 594  | 620  | 北上公共職業安定所公表数値 |
| 02    | 新規高卒者の管内就職率             | 0.41 | 0.42 | 0.42 | 0.48 | 管内就職者数/就職決定者数 |

# 事務事業事後評価シート[平成29年度事業]

|    |                     |     |     |     |           |                           |
|----|---------------------|-----|-----|-----|-----------|---------------------------|
| 03 | 就職相談会等参加者数          | 983 | 391 | 328 | 334       | 花北・胆江ガイダンスと北上地域就職相談会の参加者数 |
| 04 | 北上地域合同就職相談会参加者の就職件数 | -   | -   | -   | 10        | 参加求職者が参加企業に就業した件数         |
| 05 | 北上公共職業安定所管内の障がい者雇用率 | -   | -   | -   | 1.76(2.0) | 岩手労働局資料※( )は法定雇用率         |

## 5. 事後評価(「政策」事業類型5・6のみ)

### ■目標達成状況

- A. 順調
- B. 概ね順調
- C. 遅れている

### 達成状況の分析

関係機関と連携しながら事業を実施した結果、新規高卒者の管内就職率が増加した。また、求人企業と求職者のマッチング機会を創出し、企業の理解促進を図った。

### 問題点・課題等

有効求人倍率が高水準で推移する中、人手不足が顕著となっており、企業にとっては人材確保が喫緊かつ重要な経営課題となっている。

### 1. 直接的な受益者の範囲

- 不特定多数に及ぶ
- 特定されるが多数に及ぶ
- 特定少数に限定される

### 2. 国・県・民間との競合関係の有無

- 類似の事業はない
- 類似の事業はあるが競合はない
- 類似の事業があり競合する

### 3. 事業廃止の影響

- 大きな不利益やリスクが生じる
- ある程度の不利益やリスクが生じる
- 不利益やリスクは小さい

### 4. 市民生活・企業活動への影響

- 市民生活・企業活動の維持に不可欠
- 市民生活・企業活動の維持の向上に必要
- 市民生活・企業活動の維持の向上への影響は少ない

### 5. 事業廃止の影響を受ける受益者の割合

- 1. で選択した人の大多数(70%程度)
- 1. で選択した人の半分程度(50%程度)
- 1. で選択した人の少数(30%程度)

### 6. 事業へのニーズの変化

- ニーズが高まっている
- ニーズは変わらない
- ニーズが低下している又は合致しない

### 7. 施策の改善需要度(市民意識調査)

- 順位が高い
- 順位が中程度
- 順位が低い

### 8. 施策の優先度(市民意識調査)

- 順位が高い
- 順位が中程度
- 順位が低い

### 9. 他市町村に比較しての優位性

- 先進的またはユニークな事業である
- 他と同程度の事業である
- 遅れている事業である

### 10. 実施主体の代替性

- 民間委託等の拡充は難しい
- 民間委託等の拡充が十分に可能
- 全部委託や実施主体の移行が可能

### 11. 経済性・効率性の向上

- 今以上の効率化や改善は難しい
- 効率化や改善を図ることは十分に可能
- 効率化や改善の余地が大きい

### ■事業の見直し方策(評価項目2,4の補足説明含む)

企業の採用意欲は依然として高いことから、人材確保、定着に向けた取り組みを充実強化する。

### ■今後の方向性

- I. 拡充
- II. 継続
- III. 縮小
- IV. 廃止・休止
- V. 完了