

賃上げ額の算定方法

- ・本補助金における賃上げ額の算定は時給換算より行います。
- ・賃金は、基本給のほか、恒常的に支払われる諸手当（就業内容によらない通勤手当、扶養手当等を除く）を加えた賃金を賃上げ月の月間所定内労働時間数で除したで算定します。
- ・算定の具体例は以下のとおりです。

時給制の場合

$$\text{賃上げした月の時給} - \text{賃上げ月の前月の時給} = \text{賃上げ額}$$

↓
40円以上の場合、補助対象

月給制・月給日給制・1ヶ月単位の変形労働制の場合

1 月間所定内労働時間の算定

$$\text{月間所定労働日数} \times \text{1日の所定労働時間} = \text{賃上げした月の所定内労働時間}$$

2 賃上げした月の時給算定

$$\text{賃上げ後の月給} \div \text{賃上げした月の所定内労働時間} = \text{賃上げした月の時給}$$

3 賃上げ月の前月の時給算定

$$\text{賃上げ前の月給} \div \text{賃上げした月の所定内労働時間} = \text{賃上げ月の前月の時給}$$

4 賃上げ額の比較

$$\text{賃上げした月の時給} - \text{賃上げ月の前月の時給} = \text{賃上げ額}$$

↓
40円以上の場合、補助対象

1 年月単位の変形労働制の場合

1 月間所定内労働時間の算定

$$\text{年間所定労働日数 (365日-年間所定休日)} \times \text{1日の所定労働時間} \div 12 = \text{賃上げした月の所定内労働時間}$$

2 賃上げした月の時給算定

$$\text{賃上げ後の月給} \div \text{賃上げした月の所定内労働時間} = \text{賃上げした月の時給}$$

3 賃上げ月の前月の時給算定

$$\text{賃上げ前の月給} \div \text{賃上げした月の所定内労働時間} = \text{賃上げ月の前月の時給}$$

4 賃上げ額の比較

$$\text{賃上げした月の時給} - \text{賃上げ月の前月の時給} = \text{賃上げ額}$$

↓
40円以上の場合、補助対象