

令和6年度 いわさき小学校教職員 働き方改革アクションプラン

～ 教職員のHAPPYが子どもの笑顔をつくる！～

いわさき小学校では、「北上市教職員働き方改革プラン(R4~6年度版)」に基づき、以下の取組により、「学校における働き方改革」を推進します。

1 現状

- ・主体的で対話的な学びの実現を目指し、授業改善に全員で取り組んでいる。
 - ・働き方改革の趣旨理解、取組等について職員と共有している。
 - ・業務改善、地域の方の教育活動への関わりを通し、教員の負担軽減を図った。
 - ・時間外勤務時間は確実に減少してきている一方、業務内容及び業務量の負担感・不公平感を感じている教員もいる。
- ◆ 「北上市教職員働き方改革プラン(R4~6年度版)」目標達成状況について
 - ・R5年度 時間外勤務80時間以上の職員 (6・12月) 0人
 - ◆ [働き方改革への取組の現状]
 - 管理職のマネジメント
 - ・教職員に働き方改革の意味や現在の取組の周知・理解を図った。
 - ・個々の勤務状況を把握、表にして知らせるなど健康管理を呼びかけた。
 - ・地域との連携により、教員の業務の軽減と学習時間の確保を図った。
 - ・事務的な業務について見直し・改善を図った。

2 目標・目指す姿

- ＜R5年度目標＞
- 北上市教職員働き方改革プラン(R4~6年度版)」に掲げるR6年度の目標を達成します。
 - ・時間外勤務と持ち帰り残業時間合計80時間以上の教職員(6月・12月) 0人
 - いわさき小学校の教職員のHAPPYを向上します。
- ＜目指す姿＞
- 【Health】 全教職員が、健康で元気に働いている。
 - 【Activ】 教職員が生き生きとやりがいをもって、子どもたちと向き合っている。
 - 【Partner】 共に働く仲間として、協働して教育活動に当たっている。
 - 【Positiv】 教職員から、業務改善について積極的に提案がなされている。
 - 【Yell】 管理職は、教職員一人一人がやりがいを持ち健康で働ける職場環境をつくる。

3 (2を達成していくための) 具体的取組内容

○ 教職員がやりがいをもって働ける職場づくり	○ 学校における業務改善の推進	○ 教職員の健康管理
<ul style="list-style-type: none"> ・全教職員が「子どもの学びと笑顔のために、働くことに喜びややりがいを感じていること」「健康で元気に働いていること」の両輪で捉え、取り組めます。 ・管理職は、教職員一人一人の意見を取り入れ、学校運営参画意識を高めます。 ・管理職は教職員を支え、共感し、導くリーダー(サーバントリーダーシップ)を心がけます。 ・教職員は、仲間と声をかけ合い、助け合って教育活動を推進します。 	<ul style="list-style-type: none"> ・「子どもの学びと笑顔のために」、全教職員で教育活動を見直します。(学校評価・分掌反省・職員アンケート・次年度経営計画作成) ・業務効率化のための環境整備をします。(会議の持ち方・ファイルや各種様式整備・ICT活用・指導計画整備・教材の整備・精選) ・地域との連携をさらに進めます。(登下校の見守り、図書館整備ボランティア、読み聞かせボランティア、ミシンボランティアその他人材活用、地域防災の連携) 	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職は、働き方改革の趣旨、本校の取組について周知理解を図り、校内での勤務実態公表や個人への通知などを通して「働く時間」への意識を高めます。 ・管理職は、教職員一人一人の働き方を尊重しつつ、心身の健康に気を配り、声かけをします。 ・月の半ばで時間外在校等時間が40時間超となった教職員に対して、当該時間を知らせ、健康状態や業務内容の確認をし必要な支援を行います。 ・職員の状況に応じ、健康相談事業の活用を促進します。

令和6年4月1日 北上市立いわさき小学校 校長 亀谷 琢

(参考) 「北上市教職員働き方改革プラン(R4~6年度版)」(抜粋)

【策定趣旨】

○ 働き方改革の実現により、未来を担う大切な子どもたちに、質の高い教育の持続的提供につなげる。

【プランの目標】市内小中学校の教員の時間外在校等時間の縮減

- (1) 時間外在校等時間が月100時間以上の者を**ゼロ**にする。
- | | | | |
|----------------|-----|----|------|
| ・令和3年度実績(6月調査) | 15人 | 割合 | 2.6% |
| ・令和4年度実績(6月調査) | 7人 | 割合 | 1.2% |

- (2) 時間外在校等時間が月80時間以上の者を段階的に**縮減**し、令和6年度末までに**ゼロ**にする。
- | | | | |
|----------------|-----|----|------|
| ・令和3年度実績(6月調査) | 51人 | 割合 | 9.0% |
| ・令和4年度実績(6月調査) | 38人 | 割合 | 6.7% |