

特集 ～障がい者の就労を考える～ 「か^きた^{たい}いで！はたら期待！」

※「仲間に入れて」の意味。

市内でも、さまざまな業種で障がい者が活躍しています。今回はほんの一部ですが、3つの角度からご紹介します！

問い合わせ 福祉課 ☎72-8214

1 障がい者雇用に積極的な企業の座談会

障がいがある人は、企業でどんなふうにいるの？

すでに障がい者の実習受け入れや雇用実績のある企業の皆さんにお集まりいただき、岩手中部障がい者就業・生活支援センターの小田島守さんがお話を伺いました。



株式会社アジテック
取締役部長 中村 栄幸 さん

「皆さんはさまざまな取り組みをしながら、障がい者を雇用していると思います。職場実習をしてから雇用という企業が多くなっており、実習の件数が伸びていますが、まずは職場実習についてお聞きします」

収穫が多い実習だった

中村

障がい者を雇用する環境整備、指導方法を福祉施設などからアドバイスをいただきながら、研修、実習、体験を行いました。福祉施設からのアフターフォローもありました。実習を積み重ねていくうちに仕事に慣れ、仕事を任せることができるかと判断し、雇用しました。研修、実習、体験はその人の仕事の適応能力を見えるという意味でもやった方が

いいと思いました。

体験で人となりが見れた

高橋

以前は知人などからの紹介や面接をして、すぐ雇用していましたが、馴染めずに長続きしなかったことで、まず体験をしてもらうことにしました。体験してもらうことで、人となりが分かり、障がい者も仕事の流れを理解できるので、一番いい方法だと思っています。

長い期間を取った実習

阿部

障がい者は、一人一人特徴があるので、雇用を判断する場合に少し長い期間を取った実習が大事だと思っています。

やっていけるかという観点

安部

業務が福祉施設で経験することが多い段ボール加工などなので、採用候補者は、福祉施設から紹介していただいています。作業は問題なくできるので、採用前の研修は本人がこの環境でやっていけると思いかどうかという観点で行っています。

どんどん提供していきたい



社会福祉法人平和会
特別養護老人ホームいよいよ
施設長 高橋 完治 さん

千葉

働きたい、実習を重ねたい人がいれば、機会をどんどん提供していきたいと思っています。

採用後や実習中のエピソード、採用や実習を通して障がい者や従業員が変わったことなどはありますか！

ほかの従業員とのつながり

中村

実習をしてみても、作業は適応能力があり問題はなかったです。あとは、衛生管理はどうなのかということがありました。話したことを理解し、衛生管理ができたので、採用しました。また、あいさつがきちんとできていたことも、雇用する判断の材料になりました。ほかの従業員とのつながり



有限会社かぎや薬子舗
代表取締役社長 阿部 大司 さん

をどうするかというところは心配していました。ほかの従業員も、そういった面では心配りをしてくれたことで、心配していたより、うまく回っていったというのが実情です。お互いに心配りができていると感じているので、障がい者が入ってきてよかったです。

時間を掛けて指導したい

高橋

一つの業務が終わったら、報告するよう話しています。そうすることによって、本人に達成感が生まれ、仕事をしているんだと意識してもらうことができると思います。結果だけをすぐに求めず、時間を取ってあげようと思っています。

また、会社としては時間を



株式会社新開トランスポートシステムズ
北上営業所
所長 安部 茂 さん

施設に外注しています。その施設長がたいへん熱心に取り組んでくださり、南部せんべいの機械を導入したこともあって、1人当たりの工賃アップにもつながったと聞いています。さまざまな関わり方があると思いますが、障がい者やその施設のためになることは、わが社にとっても社会にとっても必要なことだと思っています。

良い意味での驚き

安部

掛けて指導して雇用したいと思っているのですが、家族の理解が得られず、関係がおかしくなると、雇用につながらなかったことが何度かありましたので、会社側も最初から任せてくださいという姿勢が必要だと思っています。

いろいろな関わり方もある

阿部

100言って、1しか分からない人にも根気よく、我慢強く言い続けることで、習慣ができ、育ってきた人もいます。時間は掛かりましたが、今はなくてはならない社員になっていきます。明るく、衛生面でもきちんとマニュアル通りやってくれるので、ありがたいと思っています。

また、雇用するだけでなく、一部の商品の製造を福祉



株式会社スパット北上
代表取締役 千葉 智英 さん

使ったか記載しなくてはならないとのことでしたが、事前にそういうことを聞いていなかったたので、ビックリしました。

仕事では単純作業だけでなく、他の業務についてもお願いしており、内容的に終わらない業務についてはフルの業務時間で働いています。本人は必要とされていると自分なりに感じているようで、そういった業務でも喜んでやってくれています。

企業同士の横の連携も大事

千葉

実習を豊富に積ませていくと、障がい者の就労から学ぶことが多いことに気付かされます。結果、それが会社の質の向上にもつながっていくと思います。

また、実習の中で当社ではなく、別の企業での雇用の方が良いのではと思うことがあります。それは研修や実習をしてみたから感じることで、企業同士の横の連携を取りながら、障がい者が活躍できる場、得意な分野を仕事として提供できる流れを作っていくべきだと思います。

最後にこれから就職をめ



岩手中部障がい者就業・生活支援
センター
小田島 守 さん

してはこういう人を求めているんだよということを一言ずつお願いします！

中村

あいさつがきちんとできる人、性格的には素直な人。そういう人であれば対応できると思います。

高橋

やる気、自信を持って、飛び込んでください。受け入れ体制はしっかりします。

阿部

お菓子に興味がある人であればと思います。

安部

本人の適材適所があると思いますので、今後も福祉施設などと連携を取って進めていきたいです。

千葉

あいさつがしっかりできて、笑顔であれば、活躍できる場はあります。

2 職場ルポ

～障がい者が働く現場を見てきました～

市内の中川装身具工業株式会社北上工場で働いている障がい者を取材してきました。



(上)作業での注意事項の確認をしています

(下)作業内容、注意事項を守り、作業をしています

雇用のきっかけ

岩手中部障がい者就業・生活支援センターから、障がい者の研修を受け入れて欲しいという話がありました。最初は雇用する目的ではなく、単なる研修ということでした。研修してみると、言ったことを理解し、守って作業をしてくれたので、実習期間を最初の10日間から1カ月に延長し、雇用しても問題ないと判断しました。

また、本社も含めて、障がい者の雇用を積極的にすすめていきたいと考えていたときだったので、すぐをお願いして、採用することにしました。

どんな仕事をしているの

メッキという部門で働いてもらっています。当初は一つの仕事をやってもらうつもりでしたが、一つ教えれば、きちんとやることができるので、いろいろな仕事をやってもらっています。

私たちが普段、生産の仕事で、どうしてもやらなければならないけれども、なかなか手が回らないところも手伝ってもらっていて、非常に助けられています。

教えたことを何でもできるので、頼み過ぎて本人の負担にならないように気を付けています。

本人から

働いてみて、みんな優しくしてくれるので、楽しいです。仕事の内容は、主に仕上げの途中の部分のメッキの手伝いをしています。危ない薬品とかもあるので、気を付けなければならないとか、注意事項を守りながら、作業をしています。今やっている仕事以外もできるようになりたいです。

障がい者を雇用してみて

**中川装身具工業株式会社 生産本部
取締役副本部長兼北上工場長 淵澤 政孝 さん**

以前から障がい者の福祉施設に仕事をお願いしていたこともあり、従業員も構えることなく接することができます。

雇用してみて、想像以上にいろいろな仕事ができるので、ビックリしています。

仕事だけではなく、生活面でもこうなればいいだろうな、ああなればいいだろうなと思っていたことが現実に

なって、すごく成長を感じています。本当にいい人を紹介してもらったと思っています。

障がい者の雇用については、障がい者もできることは必ずあると思います。ただ問題は正確にという部分。でも周りの人たちが少し工夫することで、活躍できるんですよ。

難しく考えずに、研修などをしてみれば、分かると思います。



3 就職を目指して、こんな作業をしています

市内の福祉サービス事業所では、企業の下請け作業や自主製品の製造など幅広く取り組んでいます。

いろいろな作業をしています



梅を加工しています



梱包作業をしています



心を込めてパンを作っています



干しイモを作っています



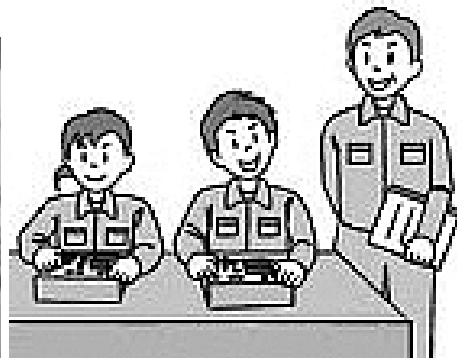
自動車部品の清掃をしています



メール便行きま〜す！



企業の下請け(糸処理)をしています



《障がい者の就職・就職後の相談サポート窓口》

○北上公共職業安定所(ハローワーク北上)

北上市大曲町5番17号 ☎0197-63-3314

○岩手中部障がい者就業・生活支援センター(しごとネットさくら)

北上市本通り二丁目1番10号サポートセンターさくら内 ☎0197-63-5791